

Country: NICARAGUA
Initiation Plan

Project Title: Gestión de Conocimiento, Innovación y Desarrollo de Capacidades

Expected CP Outcome(s): Se desarrollan las capacidades para producir, analizar y difundir información, con énfasis en los ODM y los DDHH.

Initiation Plan Start Date: 1 de noviembre de 2012

Initiation Plan End Date: 31 de octubre de 2013

Implementing Partner: PNUD Nicaragua

En el marco de su programación de país (CPD) para el ciclo 2013-2017, PNUD Nicaragua ha establecido como ejes transversales la gestión del conocimiento y el desarrollo de capacidades. A partir de julio del 2012, la sede del PNUD (BDP) ha constituido el grupo de conocimiento, innovación y capacidad (KICG por sus siglas en inglés), integrando grupos y enfoques anteriormente separados. En este contexto, se identifica la necesidad de desarrollar una estrategia, el plan de acción de gestión del conocimiento, innovación y desarrollo de capacidades y el proyecto a través del cual se instrumentaran.

Programme Period: 2008-2012 / 2013-2017

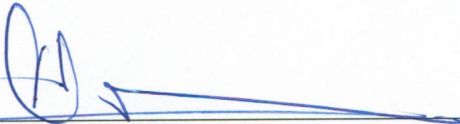
CPAP Programme Component:

Atlas Award ID: 00070142

PAC Meeting Date 26/octubre/2012

Total resources required 2012-2013:
US\$110, 927.50

- Total allocated resources:
Fondo TRAC: US \$70, 000.00
Fondo 11888: US \$40, 927.50

Agreed by UNDP:
Pablo Mandeville  06.11.12

I. PROPOSITO

El propósito de este plan de iniciación es desarrollar una estrategia y plan de acción de gestión del conocimiento, innovación y desarrollo de capacidades en PNUD Nicaragua y elaborar el documento de proyecto a través del cual se instrumentarán en el marco del ciclo programático 2013-2017.

En el documento de programa país de PNUD Nicaragua (CPD) para el ciclo 2013-2017, se han establecido como ejes transversales la gestión del conocimiento y el desarrollo de capacidades a través de tres contribuciones que enmarcan el enfoque del trabajo en el ciclo:

- PNUD contribuirá a desarrollar capacidades institucionales para el diseño, y evaluación de políticas pro desarrollo humano sostenible.
- PNUD contribuirá al desarrollo de capacidades a nivel nacional y local en el marco de la implementación del Plan Nacional de Desarrollo Humano, PNDH.
- PNUD apoyará la implementación del Plan de Desarrollo Humano de la Costa Caribe bajo desde una perspectiva de derechos y equidad, incluyendo la de género

A nivel de la sede del PNUD (BPD) a partir de julio del 2012 se ha constituido el grupo de conocimiento, innovación y capacidad (KICG por sus siglas en inglés), integrando grupos y enfoques anteriormente separados.

En el marco de la implementación CPD para el periodo 2013-2017 y los lineamientos corporativos desde el enfoque del KICG, PNUD Nicaragua requiere realizar acciones encaminadas a la formulación de una Estrategia y plan de acción de Gestión del Conocimiento, innovación y desarrollo de Capacidades.

Para cumplir con el propósito de formular una estrategia y plan de acción de Gestión del Conocimiento, innovación y desarrollo de Capacidades, PNUD Nicaragua se plantea realizar una serie de tareas encaminadas al logro de los cinco productos descritos más abajo. Algunas de ellas se realizarán con la asesoría técnica del Centro Regional del PNUD para América Latina y el Caribe-Grupo de Conocimiento, Innovación y Capacidades (KICG)- y a través de la contratación de consultores para el desarrollo de productos específicos.

II. PRODUCTOS ESPERADOS

1. Estrategia y plan de acción de gestión de conocimiento, innovación y desarrollo de capacidades de PNUD Nicaragua formulada y validada.
2. Propuesta para la conformación de la Unidad de Gestión del Conocimiento, Innovación y Desarrollo de Capacidades.
3. Documento de proyecto para la implementación de la estrategia y plan de acción de gestión de conocimiento, innovación y desarrollo de capacidades.

III. ARREGLOS DE GESTION

La coordinación del presente Plan de iniciación (PI) bajo la modalidad de implementación directa (DIM), estará bajo la responsabilidad de la Representante Residente Auxiliar de Programas (RRA-P). La RRA-P estará a cargo del seguimiento, revisión y aprobación de los productos que resulten de este PI.

La Gerencia conformó un grupo ad hoc en gestión de conocimiento con especialistas de varias áreas y gerentes de la representación que han adelantado varias discusiones sobre la pertinencia de definir una estrategia de gestión de conocimiento para el Desarrollo Humano del PNUD Nicaragua. Este actuará como equipo asesor para este proceso de iniciación.

El Centro Regional del PNUD para América Latina y el Caribe, Grupo de Conocimiento, Innovación y Capacidades (KICG) brindará servicios de asistencia en la definición y seguimiento de la estrategia de gestión de conocimiento y desarrollo de capacidades de PNUD Nicaragua. El PNUD contratará especialistas en Gestión de Conocimiento y desarrollo de capacidades para desarrollar productos identificados en la propuesta de asistencia técnica del Centro Regional.

IV. MONITORING

1. Reuniones mensuales del grupo de trabajo adhoc durante los primeros seis meses de desarrollo e implementación de la estrategia y plan de acción.
2. Borradores de los documentos producidos para revisión del PNUD.
3. Informes trimestrales de avance.
4. Informe final documentando el proceso.

V. PLAN ANUAL DE TRABAJO NOV. 2012 A OCT. 2013

PRODUCTOS ESPERADOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA 2012-2013					Responsable	PRESUPUESTO	
		Nov- Ene	Feb- Abr	May- Jul	Ago- Oct	Fuente de Fondos		Descripción del Gasto	Monto
		<p>Resultado 1 Estrategia y plan de acción de gestión de conocimiento, innovación y desarrollo de capacidades de PNUD Nicaragua formulada y validada</p> <p>Línea de base: No existe estrategia No existe diagnóstico (2012: se realizó una encuesta de percepción y conocimiento sobre la gestión del conocimiento (insumo)). No existe plan de</p>	<p>Capacitación en conceptos básicos sobre gestión de conocimiento, innovación y desarrollo de capacidades a todas las áreas y programas de PNUD Nicaragua</p> <p>Análisis de flujos de conocimiento y puntos de entrada para la gestión de conocimiento, innovación y desarrollo de capacidades</p> <p>Discusión de un documento borrador de estrategia</p> <p>Elaboración de un documento final de estrategia.</p>						
					KICG-PNUD NI	04000	Consultor Local		
					KICG-PNUD NI	11888 04000	Asistencia Técnica Centro Regional		
					PNUD/ Consultor	11888 04000	Asistencia Técnica Centro Regional		

<p>acción</p> <p>Indicadores:</p> <p>Estrategia de GD y DC y su plan de acción elaborada (versión final) incorporando las observaciones de las áreas programáticas y operaciones.</p> <p>Metas:</p> <p>1 estrategia que incluye un plan de acción elaborada en el segundo trimestre.</p>				KICG-PNUD NI	04000 11888	Consultorías Herramientas pilotos del plan de acción
	<p>Plan de Acción de la estrategia de gestión del conocimiento, innovación y desarrollo de capacidades (Integración de actividades de gestión de conocimiento, innovación y desarrollo de capacidades dentro de las áreas programáticas, incluida la definición de responsabilidades, presupuesto y tiempos de ejecución)</p>			PNUD/ Consultor	11888	Consultoría internacional
	<p>Línea de Base (diagnóstico) de Desarrollo de Capacidades y gestión del conocimiento de la Oficina PNUD Nicaragua establecida y validada</p>			KICG-PNUD NI	11888 04000	Consultoría internacional Gastos Misceláneos
	<p>Realizar entrevistas con personal y áreas estratégicas relevante para obtener información de contexto para la adaptación de la herramienta de diagnóstico</p>			KICG-PNUD NI/ PNUD/ Consultor	11888	Asistencia Técnica Centro Regional
	<p>Revisar el CD Tracker de la Oficina para entender mejor cómo se ha realizado la integración de DC en la Oficina (deskwork)</p>			KICG-PNUD NI	04000	Asistencia Técnica Centro Regional Gastos Misceláneos
	<p>Adaptar la metodología y las herramientas corporativas a PNUD Nicaragua (incluye teamworks)</p>			KICG-PNUD NI		
	<p>Realizar un Proceso de Desarrollo de Capacidades y generar una Hoja de Ruta</p>			PNUD NI	04000	Consultoría local Gastos Misceláneos
	<p>Apoyar a la oficina en la Inducción en DC a los integrantes del equipo</p>			KICG-PNUD NI	04000	Consultoría local Gastos Misceláneos
	<p>Efectuar seguimiento y acompañamiento en el proceso (Monitorear y Evaluar)</p>					

<p>Resultado 2 Propuesta para la conformación de la Unidad de Gestión del Conocimiento, innovación y Capacidades.</p>	<p>Propuesta de estructura de la Unidad de Gestión del Conocimiento, innovación y desarrollo de capacidades.</p>			KICG-PNUD NI	11888	Asistencia Técnica Centro Regional	<p>\$ 37,250.00</p>	
<p>Línea de Base: Septiembre 2012: Presentación del proceso al grupo adhoc</p> <p>No existen los perfiles y TDRs</p> <p>Indicadores: Perfiles y TDR elaborados</p>	<p>Desarrollo de los Perfiles y TDRs para personal que laborará en la Unidad de Gestión del Conocimiento, innovación y desarrollo de capacidades.</p>			KICG-PNUD NI	04000	Consultoría internacional		
<p>Personal con el perfil adecuado identificado en base a los TDR elaborados</p> <p>Metas: Unidad especializada conformada con equipo seleccionado.</p> <p>Perfiles y TDR validados en el tiempo establecido (PAT)</p>	<p>Entrenamiento en prácticas y metodologías de gestión de conocimiento al equipo que conforme la Unidad especializada.</p>			PNUD NI	04000	Talleres		

<p>Resultado 3 Documento de proyecto para la implementación de la estrategia y plan de acción de gestión de conocimiento, innovación y desarrollo de capacidades</p>	<p>Elaboración de borrador de documento adhoc</p>	<p>PNUD NI</p>	<p>04000</p>	<p>Consultorías locales Gastos de oficinas</p>	<p>\$ 23,000.00</p>
<p>Línea de Base: Septiembre 2012: Presentación del proceso al grupo adhoc</p>	<p>Elaboración de borrador de documento adhoc</p>	<p>PNUD NI</p>	<p>04000</p>	<p>Consultorías locales Gastos de oficinas</p>	<p>\$ 23,000.00</p>
<p>Indicadores: Documento de proyecto que establece los arreglos institucionales para la implementación de la estrategia de gestión de conocimiento, innovación y desarrollo de capacidades</p>	<p>Presentación en LPAC</p>	<p>PNUD NI</p>	<p>04000</p>	<p>Consultorías locales Gastos de oficinas</p>	<p>\$ 23,000.00</p>
<p>Metas: Documento de proyecto que establece los arreglos institucionales para la implementación de la estrategia de gestión de conocimiento, innovación y desarrollo de capacidades elaborado.</p>	<p>Firma del Prodoc</p>	<p>PNUD NI</p>	<p>04000</p>	<p>Consultorías locales Gastos de oficinas</p>	<p>\$ 23,000.00</p>
7% GMS FONDO 11888					\$2,677.50
TOTAL					\$110,927.50

PRESUPUESTO
Nov.2012- Oct. 2013

Concepto	2012	2013	Total
Insumos Centro Regional			
Asistencia técnica Centro Regional	\$13,126		\$13,126
Gastos de Viajes y DSA Centro Regional	\$12,624		\$12,624
Subtotal Insumos Centro Regional	\$25,750		\$25,750
Consultorías			
Consultor internacional	\$10,000	\$10,000	\$20,000
Consultores locales	\$5,700	\$33,600	\$39,300
Subtotal Consultorías	\$15,700	\$43,600	\$59,300
Gastos Operativos			
Gastos de oficina		\$12,000	\$12,000
Misceláneos		\$2,000	\$2,000
Subtotal Gastos Operativos		\$14,000	\$14,000
Herramientas de diseño e implementación			
Talleres	\$1,700	\$2,500	\$4,200
Herramientas piloto del plan de acción		\$5,000	\$5,000
Subtotal Herramientas	\$1,700	\$7,500	\$9,200
GMS FONDO 11888			\$2,677.50
Total	\$43,150.00	\$65,100.00	\$110,927.50